# 1. Angaben zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses

|  |  |
| --- | --- |
| Art der Beendigung | Kündigung durch Arbeitgeber/Dienstherr  Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt)  Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt)  Aufhebungsvertrag (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt)  Aufhebungsvertrag (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt)  Beendigung kraft Gesetzes oder Tarifvertrag |
| Datum der Beendigung / Abschluss Aufhebungsvertrag | Kündigung zum |
| Art der Zustellung  Persönlich  Per Post |  |

# 2. Kündigungsfrist

|  |  |
| --- | --- |
| Maßgebliche Kündigungsfrist | Wert (Anzahl):  Kalendertage  Werktage  Wochen  Monate |
| Bezugszeitpunkt | Zum Ende der Woche  Zum 15. des Monats  Zum Monatsende  Zum Ende des Vierteljahres  Zum Ohne festes Ende  Zum Ende des Halbjahres  Zum Jahresende |

# 3. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

|  |  |
| --- | --- |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | Ja  Nein |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | Ja  Nein |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss | Ja  Nein |

|  |  |
| --- | --- |
| 4. Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn | |
| Kündigung erfolgte schriftlich  Ja Nein | Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG  Ja  Nein |
| Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben  Ja  Nein  Ist ungewiss | |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens  Ja  Nein | |
| Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am: | |

# 5. Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen  Ja  Nein | | |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen  Ja  Nein  Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung | | |
| Prüfung Sozialauswahl durch: | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: | |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte | am: | zum: |
| Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor  Ja  Nein | | |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig  Ja  Nein | | |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen  Ja  Nein | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6. Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | | |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses  Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Grund der Ungewissheit | Entgeltanspruch streitig  Entgeltanspruch unklar  Abrechnung noch nicht abgeschlossen  Sonstiges | |
| 7. Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung | | |
| Arbeitsentgelt über das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis hinaus gezahlt  Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: | | |
| 8. Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung | |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses  Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage |  | |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis: |  | |
| Höhe der Urlaubsabgeltung |  | |
| 9. Zahlungen bei Austritt / Abfindungen | | |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses  Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Höhe der gezahlten Abfindung |  | |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr  Ja  Nein | | |
| Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt  Ja  Nein | | |
| 10. Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen | | |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses |  | |
| Beginn der Vorruhestandsleistung  Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) |  | |
| 11. Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III | | |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | Abfindung/Entlassungsentschädigung  Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus  Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses | |
| 12. Befristung / Angaben bei befristeten Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis | | |
| Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet  Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages  Ja  Nein | | |
| Befristung Arbeitsvertrag zum |  | |
| Abschluss Arbeitsvertrag am |  | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am |  | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis |  | |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung  Ja  Nein | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** |  | **Unterschrift** |